

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA "A"
PROGRESSIONI VERSO A2, A3, A4 E A5

Cognome e nome : _____ **Profilo Professionale:** _____ **Posizione Economica:** _____

Servizio prestato:

Ente: _____ Qualifica Rivestita: _____ Categoria e Pos. Econ. dal _____ al _____ Totale anni: _____ Mesi: _____

Fattore di valutazione:	Valore massimo totale:	Valore massimo parziale:	Punteggio attribuito:
1) Esperienza acquisita:	30		
a) attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione in mansioni non attinenti al ruolo rivestito ed in enti o presso soggetti non ricompresi nel comparto contrattuale (2 per ogni anno)		10	
b) attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione in mansioni non attinenti al ruolo rivestito ed in enti o presso soggetti ricompresi nel comparto contrattuale (2,5 per ogni anno)		15	
c) attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione in mansioni afferenti al ruolo rivestito ed in enti o presso soggetti non ricompresi nel comparto contrattuale (3 per ogni anno)		20	
d) attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione in mansioni afferenti al ruolo rivestito ed in enti o presso soggetti ricompresi nel comparto contrattuale (3,5 per anno)		30	
2) Qualità della prestazione individuale:	40		
a) del grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni		10	
b) della capacità d'adattamento operativo all'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi		10	
c) della propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo		10	
d) della capacità d'iniziativa organizzativa e propositiva alla soluzione dei problemi		10	
3) Risultati conseguiti	30		
a) del grado di polivalenza funzionale nell'assolvimento delle attribuzioni di competenza		10	
b) dell'abilità di sviluppare un clima ambientale favorevole alla produzione		10	
c) capacità di sviluppare leadership di gruppo finalizzata al migliore assolvimento delle funzioni affidate		10	
TOTALE	100	100	0

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Segretario Generale _____

Il Dirigente del Servizio _____

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (Per presa visione) _____

Data _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B" E "C" PER PROGRESSIONI IN B2, B4, C2

Cognome e nome :	Profilo Professionale:	Posizione Economica:	
-------------------------	-------------------------------	-----------------------------	--

Servizio prestato:					
Ente:	Qualifica Rivestita:	Categoria e Pos. Econ.	dal	a Totale anni:	Mesi:

Fattore di valutazione:	Valore massimo totale:	Valore massimo parziale:	Punteggio attribuito:
1) Esperienza acquisita:	20		
a) attività prestata in posizione professionale riferibile a categoria inferiore a quella di iscrizione in mansioni non attinenti al profilo rivestito (1 per anno)		5	
b) attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di iscrizione in mansioni non attinenti al ruolo rivestito(2 per anno)		10	
c) attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria (o superiore) di iscrizione in mansioni afferenti al ruolo rivestito (3 per anno)		20	
2) Risultati conseguiti:	20	20	
3) Prestazioni rese con maggior arricchimento prof.le:	20		
a) capacità d autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute		10	
b) abilità applicativa e di sfruttamento razionale ed ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di adibizione		10	
4) Impegno profuso:	10	10	
5) Qualità della prestazione individuale:	30	30	
TOTALE	100	100	0

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Segretario Generale

Il Dirigente del Servizio

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (Per presa visione)

Data _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B" E "C" PER
PROGRESSIONI IN B3, B5, C3

Cognome e nome :	Profilo Professionale:	Posizione Economica:	
-------------------------	-------------------------------	-----------------------------	--

Fattore di valutazione:	Valore massimo totale:	Valore massimo parziale:	Punteggio attribuito:
1) Risultati conseguiti:	40	40	
2) Arricchimento professionale acquisito:	20		
<ul style="list-style-type: none"> a) capacità d autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute 10 b) abilità applicativa e di sfruttamento razionale ed ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di adibizione 10 			
3) Impegno profuso:	10	10	
4) Qualità della prestazione individuale:	30	30	
TOTALE	100	100	0

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Segretario Generale _____

Il Dirigente del Servizio _____

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (Per presa visione) _____

Data _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B" E "C" PER
PROGRESSIONI IN B4, B5, B6, B7 - C4 - C5
E CATEGORIA "D" PROGRESSIONI IN D2 - D3 - D4 - D5 - D6

Cognome e nome : _____ **Profilo Professionale:** _____ **Posizione Economica:** _____

Fattore di valutazione:	Valore massimo totale:	Valore massimo parziale:	Punteggio attribuito:
1) Impegno profuso:	10	10	
2) Qualità della prestazione individuale:	20	20	
3) Risultati conseguiti:	40		
a) del grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o "produttivi"		10	
b) della capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi		10	
c) della partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità articolata		10	
d) della capacità di iniziativa personale		10	
4) Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale:	30		
a) della capacità di iniziativa personale		15	
b) della capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro		15	
TOTALE	100	100	0

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Segretario Generale _____

Il Dirigente del Servizio _____

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (Per presa visione) _____

Data _____